**Arbeidsovereenkomst – maat/deksman**

De ondergetekenden:

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .   
hierna te noemen *de maat/deksman*, hierna te noemen *de schipper*

verklaren hierbij het volgende te zijn overeengekomen:

1. Duur dienstverband

Het dienstverband wordt aangegaan op [datum] voor een bepaalde periode tot [datum]  
of  
 het dienstverband wordt aangegaan op [datum] voor onbepaalde tijd.

1. Arbeidstijd  
   De maat/deksman is voor … uur per week in dienst[[1]](#footnote-1) aan boord van het schip ………... De dagen en tijden worden in overleg bepaald.
2. Functie en taken  
   De werkzaamheden van de maat/deksman staan beschreven in het bijgevoegde functieprofiel.
3. Salaris  
   Het salaris bij een ..-urige werkweek[[2]](#footnote-2) is € …. bruto per maand[[3]](#footnote-3), exclusief 8% vakantietoeslag.

De betaling zal maandelijks tegen het einde van de maand worden uitbetaald.

1. Opzegging  
   Beide partijen zijn bevoegd de arbeidsovereenkomst tussentijds op te zeggen met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn van 1 maand (tegen de eerste dag volgend op deze termijn) bij een overeenkomst voor onbepaalde periode.[[4]](#footnote-4)
2. Proeftijd  
   De eerste maand van de overeenkomst geldt als een proeftijd gedurende welke periode beide partijen de overeenkomst zonder opzegging en zonder opgaaf van redenen met onmiddellijke ingang kunnen beëindigen.[[5]](#footnote-5).
3. Gedragsregels  
   De maat/deksman is verplicht aan boord de geldende gedragsregels na te leven.
4. Vakantiedagen  
   De maat/deksman heeft recht op . . . . . vakantiedagen per jaar. Deze vakantierechten worden opgebouwd naar duur van het dienstverband. In uren is dit 4 keer het aantal uren dat er per week gewerkt wordt.
5. Vergoeding  
   De maat/deksman heeft recht op een tegemoetkoming in de kosten voor woon-werkverkeer.
6. Cao en pensioen  
   Er zijn op dit contract geen cao en/of pensioenregeling van toepassing.
7. Ziekte  
   Een zieke maat/deksman die in dienst is bij een werkgever behoudt tijdens zijn ziekte zijn recht op loon.[[6]](#footnote-6)

De maat/deksman verklaart een door beide partijen getekende afschrift van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud.   
  
te. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . op. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

(werkgever / schipper) (werknemer / maat/deksman)

Bijlage 1: functieprofiel

1. Werktijden dienen te worden vastgelegd in een vaartijdenboek (schepen vanaf 12 passagiers of ander bescheiden (schepen tot 12 passagiers) waaruit blijkt hoeveel uren er zijn gewerkt, zie ook deze link: <https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/brochures/2010/09/02/specifieke-regels-arbeidstijden-binnenvaart-zeescheepvaart-en-zeevisserij/Specifieke+regels+binnenvaart+e+d++versie+feb+2018.pdf> [↑](#footnote-ref-1)
2. Voorbeeld cao reisleiders voor meerdaagse werkweek: [cao-2022.pdf (reiswerk.nl)](https://www.reiswerk.nl/files/cao/cao-2022.pdf) [↑](#footnote-ref-2)
3. [Bedragen minimumloon 2022 | Minimumloon | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2022) [↑](#footnote-ref-3)
4. Bij een contract voor een bepaalde termijn is geen opzegtermijn. Het contract eindigt op de afgesproken einddatum. [↑](#footnote-ref-4)
5. Deze proeftijd is van toepassing indien het tijdelijke contract voor meer dan 6 maanden maar korter dan 2 jaar duurt of bij een tijdelijk contract zonder einddatum. Bij een tijdelijk contract van 6 maanden of korter is geen proeftijd van toepassing [↑](#footnote-ref-5)
6. Burgerlijk Wetboek boek 7 artikel 629: [wetten.nl - Regeling - Burgerlijk Wetboek Boek 7 - BWBR0005290 (overheid.nl)](https://wetten.overheid.nl/BWBR0005290/2018-09-19#Boek7_Titeldeel10) [↑](#footnote-ref-6)